

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ № 75

О.Н.Белолипецкая
«25» декабря 2025г.

**ПЛАН МОУ СШ № 75
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
НА 2026 ГОД**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1. Обеспечение участия граждан в противодействии коррупции			
1.1.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в работе Совета школы, Совете родителей в установленном законодательстве порядке.	2026 г.	Белолипецкая О.Н., директор
1.2.	Информирование обучающихся, родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников ОУ	Постоянно	Сергеева С.Р., председатель рабочей группы
1.3.	Обновление информационного уголка, официального сайта школы в информационно-коммуникационной сети Интернет о прозрачности деятельности школы	Сентябрь, декабрь	Руднева Ю.А., член рабочей группы
1.4.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	По мере поступления обращений	Рабочая группа
1.5.	Организация проведения анкетирования родителей учащихся по вопросам противодействия коррупции.	В течение учебного года	Классные руководители
1.6.	Проведение родительских собраний с целью разъяснения работы школы по противодействию коррупции.	Сентябрь, апрель	Классные руководители
1.7.	Организация работы с учащимися МОУ СШ № 75 по профилактике коррупции в молодежной среде. Активизация работы «Школы правового воспитания» (9-11 классы). Проведение цикла классных часов по формированию антикоррупционного мировоззрения (1-11 классы)	В течение учебного года	Классные руководители
1.8.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении МОУ в установленном законодательством порядке		
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в МОУ СШ № 75, в том числе: активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к	Сентябрь, декабрь 2026	Белолипецкая О.Н., директор

	коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в соответствующей организации; формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		
2.1.	Осуществление контроля деятельности ОУ на предмет выявления коррупционных факторов в процессе оказания образовательных услуг	В течение года	Рабочая группа
2.2.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок школы.	В течение года	Белолипецкая О.Н., директор
2.3.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в школе.	Январь 2026 г.	Рабочая группа
2.4.	Ознакомление работников школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности. Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками в целях обеспечения ими знания особенностей ответственности должностных лиц, в интересах или от имени которых совершаются коррупционные преступления и правонарушения	По мере поступления	Рабочая группа, учителя истории и обществознания
2.5.	Обновление информационных стендов в школе с информацией о предоставляемых услугах и по противодействию коррупции	По мере поступления	Рабочая группа
2.6.	Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции	1 раз в триместр	Сергеева С.Р., председатель рабочей группы
2.7.	Предоставление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в школе.	Декабрь 2026г.	Рабочая группа
2.8.	Ведение журнала учета поступивших обращений граждан по вопросам коррупции	По мере поступления	Рабочая группа
2.9.	Проведение социологического исследования «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в школе».Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	Май 2026г	Рабочая группа
2.10	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в ОУ	В течение года	Рабочая группа

2.11	Проведение обучения и экзамена для вновь прибывших педагогов по вопросам противодействия коррупции.	Сентябрь 2026г.	Рабочая группа
2.12	Организация работы «Горячей линии» для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в МОУ СШ № 75, направление информации в установленном порядке в правоохранительные органы	В течение года	Рабочая группа
2.13	Организация контроля за соблюдением работниками МОУ СШ № 75 Кодекса этики педагогических работников и Стандарта антикоррупционного поведения работников МОУ СШ № 75, утвержденного постановлением администрации Волгограда от 20.02.2016 N 255 «Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации Волгограда и ее территориальных и отраслевых (функциональных) структурных подразделений»	В течение года	Рабочая группа
2.14	Рассмотрение в МОУ СШ № 75 правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	В течение года	Рабочая группа

3.Обеспечение антикоррупционного просвещения с использованием интернет ресурсов.

3.1.	Размещение на сайте школы информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции.	По мере поступления информации	Сергеева С.Р., председатель рабочей группы
------	--	--------------------------------	--

4. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений.

4.1	Изучение опыта работы образовательных учреждений города по вопросам противодействия коррупции и подготовка предложений по совершенствованию этой деятельности в школе.	В течение года	Рабочая группа
4.2	Рассмотрение вопроса о включении в учебный план 10 – 11 классов элективных курсов, модулей в рамках обществоведческих дисциплин, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в России	В течение года	Научно-методический совет, учителя истории

5. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и других правонарушений

5.1.	Организация занятий по изучению работниками ОУ действующего законодательства РФ о противодействии коррупции, этики муниципальной службы, предотвращения конфликта интересов, ответственности за совершение преступлений коррупционной	По мере поступления документов	Рабочая группа
------	---	--------------------------------	----------------

	направленности и Стандарта антикоррупционного поведения.		
5.2	Проведение проверок достоверности персональных данных, документов об образовании, квалификационной категории, справок об отсутствии судимости, предоставляемых педагогами и иными работниками образовательного учреждения	В течение года по мере поступления	Рабочая группа
5.3.	Осуществление контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности.	1 раз в квартал	Рабочая группа
5.4.	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение года	Рабочая группа
5.5.	Осуществление контроля за соблюдением установленных действующим законодательством РФ ограничений, запретов для муниципальных служащих	постоянно	Рабочая группа
5.6.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	1 раз в квартал	Рабочая группа
6. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней			
6.1.	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	Декабрь 2026г.	Рабочая группа
6.2.	Осуществление контроля за использованием муниципального имущества, исполнением действующего законодательства РФ в сфере закупок, аренды помещений, землепользования, за соблюдением бюджетного законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, а также исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МОУ СШ № 75.	в течение года	Рабочая группа
6.3.	Осуществление контроля за выполнением сроков размещения информации по закупкам, расходовании бюджетных средств в соответствии с 44-ФЗ РФ	в течение года	Рабочая группа
7. Взаимодействие с правоохранительными органами			
7.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере	При выявлении	Рабочая группа

	деятельности школы.	фактов	
7.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в школы.	В течение года	Сергеева С.Р., председатель рабочей группы
7.3.	Реализация проекта «Школа правового воспитания», совместно с Волгоградским региональным отделением Общероссийской общественной организацией «Российское объединение судей», с Советом судей Волгоградской области, с Красноармейским районным судом Волгограда.	В течение года	Сергеева С.Р., председатель рабочей группы
7.4.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами и старшеклассниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.	В течение года	Рабочая группа
7.5.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными органами при проведении проверок достоверности и полноты представленных работниками МОУ СШ № 75 сведений	В течение года	Рабочая группа
7.6.	Принятие мер по устранению нарушений законодательства РФ о противодействии коррупции, причин и условий проявлений коррупции в МОУ СШ № 75, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представления правоохранительных органов.	В течение года	Директор МОУ СШ № 75 Белолипецкая О.Н.